

Приложение 1

к приказу ГБУ «СППМ»

от 24.05.2024 № 02-03-265/24

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ МОСКВЫ»
(ГБУ «СППМ»)**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель первичной
профсоюзной организации ГБУ
«СППМ»**

 **В.Д. Губский**
«24» 05 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «СППМ»

 **Е.С. Литюк**
«24» 05 2024г.

**Политика (стратегия)
ГБУ «СППМ» в области охраны труда**

2024 г.

I. Общие положения

1. Политика (стратегия) в области охраны труда Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Специальное предприятие при Правительстве Москвы (ГБУ «СППМ») учитывает специфику деятельности ГБУ «СППМ», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2. Настоящая Политика (стратегия) ГБУ «СППМ» в области охраны труда (далее – Политика) является публичной декларацией ГБУ «СППМ» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и направлена на сохранение жизни и здоровья работников.

3. ГБУ «СППМ» в полной мере признает приоритет сохранения жизни и здоровья работников, а также и других лиц, участвующих в деятельности ГБУ «СППМ».

4. Действие Политики распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ГБУ «СППМ».

5. Политика обязательна для исполнения всеми работниками и другими лицами, участвующими в деятельности ГБУ «СППМ», включая представителей сторонних (подрядных) организаций.

6. Работники и другие лица, участвующие в деятельности ГБУ «СППМ», а также представители сторонних (подрядных) организаций, осуществляющие деятельность (производящие работы (оказывающие услуги)) на территории, в зданиях и сооружениях ГБУ «СППМ», должны соблюдать требования охраны труда.

7. Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы ГБУ «СППМ» не должны противоречить настоящей Политике.

II. Цели

Целями ГБУ «СППМ», направленными на сохранение жизни и здоровья работников, являются:

1. Обеспечение безопасных условий и охраны труда;
2. Предотвращение несчастных случаев на производстве, случаев повреждения здоровья и профессиональных заболеваний работников;
3. Соблюдение законных интересов и прав работников;
4. Повышение компетентности работников в области охраны труда, участия их и (или) их представителей в системе управления охраной труда.

III. Процедуры и мероприятия

Цели в области охраны труда ГБУ «СППМ» достигаются путем реализации следующих процедур и комплекса мероприятий:

1. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
2. Управление документами системы управления охраной труда;
3. Проведение специальной оценки условий труда;

4. Финансирование мероприятий по охране труда;
5. Обучение работников и проверка знания требований охраны труда, подготовка в области охраны труда;
6. Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда;
7. Информирование, ознакомление работников о трудовых правах, условиях и охране труда;
8. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;
9. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых в работе оборудования, инструментов, сырья и материалов;
10. Мониторинг состояния условий и охраны труда;
11. Контроль за состоянием условий труда, соблюдением требований охраны труда, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
12. Управление профессиональными рисками;
13. Обеспечение режимов труда и отдыха;
14. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
15. Оснащение рабочих мест (зон) средствами коллективной защиты;
16. Обеспечение соответствия условий труда санитарно-эпидемиологическим правилам, нормам и гигиеническим нормативам;
17. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;
18. Обеспечение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
19. Наблюдения за состоянием здоровья работников и лиц, принимаемых на работу;
20. Согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников ГБУ «СППМ», в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги), на территории подконтрольной ГБУ «СППМ», а также при производстве работ (оказании услуг) работниками ГБУ «СППМ» на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица);
21. Обеспечение работников оборудованием, сырьем и материалами, соответствующими требованиям безопасности;
22. Создание и обеспечение функционирования комиссии по охране труда;
23. Участие работников и (или) их представителей (представительных органов) в управлении охраной труда;
24. Расследование, оформление (рассмотрение) и учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм), инцидентов и аварий;
25. Страхование лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

26. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти, работниками и (или) их представителем.

27. Обеспечение доступа работников к актуальным редакциям нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

28. Разработка, утверждение локальных нормативных актов по охране труда;

29. Учет мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по вопросам охраны труда;

30. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случаях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда;

31. Обеспечение охраны труда и создание условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.

IV. Обязательства

Для достижения заявленных в Политике целей ГБУ «СППМ» принимает на себя следующие обязательства:

1. Отдавать приоритет безопасности, сохранению жизни и здоровья работников по отношению к результатам их трудовой деятельности;

2. Обеспечивать приоритет предупредительных мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;

3. Последовательно выполнять мероприятия по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, случаев ухудшения состояния здоровья работников и происшествий;

4. Обеспечивать деятельность в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также требованиями охраны труда, установленными локальными нормативными актами, в том числе правилами (стандартами) и инструкциями по охране труда;

5. Обеспечивать эффективное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда ГБУ «СППМ», в том числе развивая культуру безопасности;

6. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками и устранению опасностей.