

Итоги выполнения плана противодействия коррупции ГБУ «СППМ» за II полугодие 2023 года:

Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Специальное предприятие при Правительстве Москвы» (далее – ГБУ «СППМ», Учреждение) представляет информацию о выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции ГБУ «СППМ» за II полугодие 2023 года (далее – План).

Пункт 1.2 Плана. Проведены мероприятия по выявлению конфликтов интересов у работников Учреждения для предотвращения коррупционных правонарушений. Нарушений не зафиксировано.

Пункт 1.3 Плана:

1. Разработано Положение об антикоррупционной политике ГБУ «СППМ».
2. Разработано Положение о Комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУ «СППМ».
3. Сформирован Состав Комиссии по предупреждению коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников ГБУ «СППМ» и урегулированию конфликта интересов.
4. Разработан Кодекс этики и делового поведения работников ГБУ «СППМ».
5. Разработано Положение о конфликте интересов.
6. Разработана Карта коррупционных рисков ГБУ «СППМ».
7. Разработан План противодействия коррупции в ГБУ «СППМ» на 2022-2024 годы.

Пункт 2.5 Плана. Проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации выполняемых работниками ГБУ «СППМ» функций и внесены уточнения в штатное расписание ГБУ «СППМ» (начальник Отдела кадров, начальник Правового отдела).

Пункт 3.1 Плана. Обращений граждан о фактах проявления коррупции за отчетный период не поступало.

Пункт 4.1 Плана. Проведены внутренние проверки по организации и ведению финансово-хозяйственной деятельности (Главный бухгалтер).

Пункт 5.3 Плана. Организована претензионная работа в отношении поставщиков (исполнителей, подрядчиков) за неисполнение, ненадлежащее исполнение обязательств по договорам (контрактам) (начальник Отдела арендных отношений, начальник Правового отдела, начальник Отдела закупок). Случаи уклонения от исполнения договорных обязательств поставщиками во втором полугодии 2023 года отсутствуют.

Пункт 5.4 Плана. Осуществляется контроль за направлением сведений об участниках закупок на поставку товара, выполнения работ, оказания услуг для нужд ГБУ «СППМ», уклонившихся от заключения договора (контракта), а также

поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры (контракты) по решению суда расторгнуты в связи с существенным нарушением ими условий договоров и внесение их в Реестр недобросовестных поставщиков (Первый заместитель директора, начальник Отдела закупок). Во взаимодействии с отделом закупок и отделом арендных отношений проверяются закупки и контрагенты.

Пункт 6.1 Плана. Усовершенствованы методы проверок кандидатов при приёме на работу в целях исключения трудоустройства лиц, не имеющих устойчивых моральных принципов, склонных к нарушению трудовой и служебной дисциплины (начальник Отдела кадров, начальник Группы по обеспечения безопасности и противодействия коррупции).

Пункт 6.2 Плана. Соблюдение принципа справедливости при решении кадровых вопросов и вопросов материального и нематериального стимулирования работников осуществляется руководством ГБУ «СППМ» и начальниками структурных подразделений на постоянной основе.

Профилактика коррупционных правонарушений в ГБУ «СППМ» осуществляется Группой по обеспечению безопасности и противодействию коррупции.

В ходе отчетного периода Группой были выявлены недостатки, не влияющие на деятельность Учреждения. Недостатки устранялись в ходе проводимых проверок, по которым составлялись планы об их устранении с последующей перепроверкой. Подозрительные факты коррупционных проявлений проверялись и принимались меры по их недопущению.

Вся необходимая информация об исполнении Плана в установленном порядке размещена на официальном сайте ГБУ «СППМ» в разделе «Противодействие коррупции».